

## Medlemsbedriftene

Våre medlemsbedrifter tilbyr NAV-tiltaket varig tilrettelagt arbeid (VTA) for personer med uførepensjon, og de bistår hvert år mange mennesker på veien til ordinært arbeid. Slik bidrar de til å løfte enkeltindividene, samtidig som de forsyner norsk næringsliv med kvalifisert arbeidskraft.

Mangfoldet av arbeidsarenaer og tjenestetilbud er stort:

Bedriftenes virksomhet varierer fra kantinedrift og produksjon av ved og trevarer, til produksjon av avanserte komponenter til industrien. Flere internasjonalt kjente konserner bruker vekstbedrifter som underleverandører. De har også et samarbeid med ordinære bedrifter over hele Østfold.

### NEDRE GLOMMA:

Hvaler arbeidssenter AS	<a href="http://www.hvalerasvo.no">www.hvalerasvo.no</a>	69 37 95 66
FASVO AS, Fredrikstad	<a href="http://www.fasvo.no">www.fasvo.no</a>	69 35 10 70
Viuno AS, Fredrikstad	<a href="http://www.viuno.no">www.viuno.no</a>	69 35 76 70
Sarpsborg ASVO AS	<a href="http://www.sarpsborgasvo.no">www.sarpsborgasvo.no</a>	69 10 80 41

### MOSSEREGIONEN:

Fortuna HR AS, Moss	<a href="http://www.kias.as">www.kias.as</a>	69 20 58 50
Personalpartner AS, Moss	<a href="http://www.personalpartner.no">www.personalpartner.no</a>	69 26 90 01

### INDRE ØSTFOLD:

Rause AS, Rakkestad	<a href="http://www.rause.no">www.rause.no</a>	69 22 66 00
Innovi AS, Indre Østfold	<a href="http://www.innovi.no">www.innovi.no</a>	69 82 56 75
Via3 AS, Askim	<a href="http://www.via3.no">www.via3.no</a>	69 88 79 88
Hobøl ASVO AS	<a href="http://www.hobol-vta.no">www.hobol-vta.no</a>	69 92 43 50

### HALDEN:

Halden Arbeid og Vekst AS	<a href="http://www.arbeidogvekst.no">www.arbeidogvekst.no</a>	69 21 30 00
---------------------------	--	-------------

## Vår visjon

Opplæringskontoret for vekstbedrifter har fokus på **opplæring, mestring og utvikling**

### Vår logo

Bladet symboliserer at vi alle er forskjellige og flotte på hver vår måte.

Fingeravtrykket symboliserer at vi alle er unike og har egenart.

Lilla farge symboliserer at vi jobber med utvikling, empati, visdom og verdighet, samt at vi er et tilbud til gutter og jenter - blanding av fargene blå og rød.

Besøk vår  side:  
opplæringskontoret for vekstbedrifter



Trøskeneveien 36 - 1708 Sarpsborg  
Telefon: 90 50 20 82  
E-post: [post@okvekst.no](mailto:post@okvekst.no)



[www.okvekst.no](http://www.okvekst.no)

## OKvekst

- er opplæringskontoret for vekstbedrifter i Østfold, og har 11 godkjente medlemsbedrifter hvor vi tilbyr varierte og tilrettelagte opplæringsarenaer.

OKvekst bidrar i formidling og opplæring av lærekandidater i våre medlemsbedrifter. Opplæring i OKvekst er en del av det spesialpedagogiske tilbudet i Østfold fylkeskommune og er nedfelt i en egen samarbeidsavtale.

Opplæringen følger 2+2-modellen for yrkesfaglig utdanningsprogram i videregående opplæring.

OKvekst skal sikre at opplæringen blir gitt i samsvar med vedtak om spesialundervisning etter opplæringsloven kap. 5 og læreplanen i faget.

OKvekst er bindeleddet mellom medlemsbedriftene, lærekandidatene og Østfold fylkeskommune.

## 2+2 modellen

<b>VG1</b> Opplæring på skole 1 år	<b>VG2</b> Opplæring på skole 1 år	<b>Opplæring Verdiskaping</b> Opplæring i bedrift 2 år
--	--	--

## Hvordan søke lære plass?

- Fyll ut «søknad om lære plass» på våre nettsider og send til OKvekst.
- Søknadsfrist 1. februar.
- Gjennomføre yrkesfaglig fordypning (YFF) med varighet på 6 – 8 uker.
- YFF avklarer lærefag og behov for tilrettelegging.
- Alle søkere til OKvekst behandles av et inntaksteam i Østfold fylkeskommune.
- Bedriften avgjør etter YFF om de kan tilby søkeren lære plass.

*Søknadskjema finner du på [www.okvekst.no](http://www.okvekst.no)  
Søknadsfrist 1. februar*

## YFF

Alle søkere til OKvekst gjennomfører en periode med yrkesfaglig fordypning i en av våre medlemsbedrifter.

Yrkesfaglig fordypning skal bidra til å introdusere elevene for arbeidslivet, og er en del av vg2 i alle yrkesfaglige utdanningsprogram.

I denne perioden avklares hvilke behov søkeren har for tilrettelegging, og man finner ut hvilket lærefag som er aktuelt for den enkelte.

## Læretiden

- Det fattes et enkeltvedtak om spesialundervisning, og det opprettes en opplæringskontrakt.
- Opplæringskontrakten er tidsbestemt, og skrives under av deg, fylkeskommunen og OKvekst.
- Arbeidsavtale inngås med medlemsbedriften.
- Det utbetales lønn til lærekandidatene ut fra gjeldende tariffavtale/avtale om bonuslønn i bedriften.
- Alle lærekandidater får en egen IOP (individuell opplæringsplan) i faget. Denne utformes av deg og faglig leder, og kan endres underveis.
- Det holdes fire halvårssamtaler, hvor du får en skriftlig vurdering av opplæringen.
- OKvekst holder to lærekandidatsamlinger i løpet av læretiden.
- OKvekst har ansvar for å melde deg opp til kompetanseprøven når læretiden går mot slutten. Det er prøvenemnda i hvert enkelt fag som bedømmer kompetanseprøvene.
- OKvekst arrangerer en høytidelig utdeling av kompetansebrev etter læretiden, i samarbeid med Østfold fylkeskommune.

